

TARTU VÄIKE PÄIKE LASTEAED

ARENGUKAVA 2020-2023

Sisukord

1. Sissejuhatus
2. Lasteaia üldandmed
3. Põhitegevuse ja idee iseloomustus
 - 3.1 Lasteklubi Väike Päike
 - 3.2 Tartu Väike Päike Lasteaed
 - 3.3 Personali kirjeldus
4. Lasteaia missioon, visioon, väärtused ja sümboolika
 - 4.1 Missioon ja visioon
 - 4.2 Lasteaia väärtused
 - 4.3 Lasteaia sümboolika
5. Õppe- ja kasvatustegevuse eesmärgid ja põhimõtted
 - 5.1 Õppe- ja kasvatustegevuse eesmärgid
 - 5.2 Õppe- ja kasvatustegevuse põhimõtted
6. Hetkeseis - SWOT analüüs, riskid ja nende vältimise võimalused.
 - 6.1 SWOT analüüsist tulenev hetkeseis
 - 6.2 Kaasnevad riskid ja nende vältimise võimalused
7. Lasteaia arenguprintsiibid ja suunad
8. Finantseerimine ja materiaalne jätkusuutlikkus
9. Lasteaia arengukava uuendamise kord

1. Sissejuhatus

Tartu Väike Päike Lasteaed arengukava on dokument, mis analüüsib asutuse hetkeolukorda ja tegevuskeskkonda, määrab ära lasteasutuse põhisuunad ja valdkonnad ning arengukava uuendamise korra.

Arengukava on kindla ajaperioodi vältel asutuse tegevust planeeriv dokument parema tulemuse saavutamiseks.

Arengukava lähtub koolieelse lasteasutuse seadusest, koolieelse lasteasutuse riiklikust õppekavast, erakooliseadusest, lasteaia põhikirjast ja omapärast. Arengukava on kooskõlas Tartu linna arengustrateegiatega „Tartu 2030“ ja Tartu linna arengukavaga aastateks 2018-2025.

Arengukava eesmärk on anda ülevaade Tartu Väike Päike Lasteaed idee ja tegevuse iseloomustusest, ressurssidest, hetkesituatsioonist ja arengueesmärkidest.

Arengukava koostamise peaeesmärgiks on lasteaia jätkusuutlik areng.

2. Lasteaia üldandmed

Lasteaia nimi: Tartu Väike Päike Lasteaed

Omandivorm: eralasteaed

Pidaja: Väike Päike Tartu OÜ

Registri kood: 14132047

Address: Tiigi tn 78, 50410 Tartu linn, Tartu maakond

Telefon: + 372 58 844 713

Kodulehekülg: www.lasteklubi.ee

E-mail: tartu@lasteklubi.ee

Rühmad: 1 söimerühm, 2 liitrühma (rühmi on kokku 3, rühmade nimetused muutuvad lähtuvalt laste vanusest rühmas söimerühmast kuni aiarühmani)

Õppekeel: eesti keel

Lahtiolekuaeg: 7.30.-17.30

Lasteaia teeninduspiirkond: Tartu linn ja maakond

3. Põhitegevus ja iseloomustus

3.1 Lasteklubi Väike Päike

Väike Päike alustas tegevust 2003. aastal beebide ja väikelaste huviklubina, avades oma esimese maja Saue vallas, Laagris. Tänapäevaks oleme kasvanud omanäoliseks, töötajaid ja koostööd väärtustavaks lapsekeskseks organisatsiooniks, mis pakub alusharidust, lapsehoiuteenust ning mitmekülgset ja arendavat huvitegevust lastele vanuses 0-7 eluaastat.

Meie pikajaliseks eesmärgiks on olla parim alusharidust pakkuv ettevõtte Eestis: kohaliku omavalitsuse kõrval oleme partneriks nii eelkooliealistele lastele kui ka nende vanematele. Seoses sellega oleme püüdnud kaasa rääkida ka äsja vastuvõetud Koolieelse lasteasutuse seaduse muutmisel ning soovime muutustega kaasas käia ka tulevikus. Lisaks oleme ellu kutsunud lapsevanematele suunatud tasuta loengute sarja, mille põhifookuses on lapsevanemale parima info andmine, kuidas oma last haridusteel abistada ja toetada.

Lisaks õpetajatele ja hoidjatele töötavad meil ka tugispetsialistid nagu logopeed, füsioterapeut ja psühholoog, mis võimaldab varakult arendada ja avastada iga lapse eripära. Seame oma tegevuse fookusesse alati lapse, kuid ei unusta sealjuures ära oma töötajat ega lapsevanemat. Oleme veendunud, et õnnelik ja väärtustatud inimene tunneb rõõmu õppimisest ja on uuele avatud, sõltumata vanusest.

Vaatamata sellele, et kõik majad (nüüdseks juba 11) on eraldi äriüksused, tegutsevad nad ühtsena Väike Päike kaubamärgi alt ja moodustavad ühe terviku nimetusega Väike Päike Lasteklubi.

3.2 Tartu Väike Päike Lasteaed

Tartu Väike Päike Lasteaed on Väike Päike Lasteklubi meeskonna poolt loodud lapsekeskne lasteasutus Tartu linnas Tiigi tänaval alates 01.11.2016. Tartu Väike Päike Lasteaia pidaja on Väike Päike Tartu OÜ. Hoone asub suurepärasel asukohal vaikse liiklusega tänaval, suurte majade ja puude varjus. Lasteaia ümbruses on kaks parki, mida saab kasutada töös lastega. Lasteaed on 3-rühmaline ja võimaldab alusharidust 60 lapsele vanuses 1.5-7 aastat, kõigil rühmadel on oma nimed: Karukesed, Karuotid, Jänkukesed.

Tegevus toimub hubase sisemiljöoga, kolmekorruselises majas kahel korrusel. Lasteaial on oma õueala, mis läbis uuenduskuuri 2020 aasta kevadsuvel. Lähedal asub Tiigi park ja jalutustee kaugusel on Toomemägi.

Ruumid on sisustatud lastele eakohase mööbliga ning õppe- ja kasvatustöö vahenditega. Majal on Tervisekaitseameti heakskiit õppe- ja kasvukeskonnana. Samuti on täidetud tuleohutusnõuded vastavalt „Tuleohutuse seadusele“ jt lasteasutuse tegevust reguleerivatele õigusaktidele.

Tartu lasteaial on sõlmitud rendileping ettevõttega Materra OÜ viieks aastaks.

Lasteaiale on koostatud õppekava, leitav aadressilt: <https://www.lasteklubi.ee/wp-content/uploads/2019/07/Tartu-Va%CC%88ike-Pa%CC%88ike-Lasteaed-o%CC%83ppekava.pdf>

Alates 01.01.2019 on Tartu Väike Päike Lasteaed läinud üle projektõppele, tegevused toimuvad lapsest lähtuvalt.

Tartu Väike Päike Lasteaed on praktikabaasiks erinevatele koostööpartneritele (Tartu Ülikool, Tartu Tervishoiukõrgkool, Eesti Töötukassa jmt). Samuti teeme koostööd erinevate partneritega suvehoidu pakkudes (nt Tartu Rahvusvaheline Lasteaed).

3.3 Personali kirjeldus

Tartu Väike Päike Lasteaed on 3rühmaline, rühmade nimetused ja laste arv rühmades sõltub laste vanusest (sõime-, liit- või aiarühm), soovime minna üle süsteemile, kus lapsed saavad minna ühe õpetajaga sõimest kuni koolini.

Sõimerühma on võimalik vastu võtta 16 last, liitühmadesse kuni 20 ning aiarühmadesse kuni 22 last (laste arv rühmades on sõltuv vanusest ning lähtub seaduses lubatud laste arvust).

Personali koosseis on järgmine:

Ametikoha nimetus	töökoormus
direktor	1,0 ametikohta
õppejuht	0,5 ametikohta
pedagoog	3 ametikohta
abiõpetaja	6 ametikohta
muusikaõpetaja	0,3 ametikohta
liikumisõpetaja	0,25 ametikohta
logopeed	0,1 ametikohta töövõtulepinguline töötaja

Lasteaia direktoril on bakalaureusekraad Koolieelse lasteasutuse pedagoogikas. Ta on töötanud nii tava- kui sobitusrühmadega lasteaias nii rühma- kui lasteaia kunstiõpetajana kümnekond aastat, atesteeritud vanemõpetajaks. Ta on läbinud Tartu Ülikoolis juhtimiskoolituse („Haridusasutuse juhtimise majanduslikud, poliitilised ja juriidilised alused“ 160h). Lasteaia direktorina töötanud 1,5 aastat.

Õppejuht on lõpetanud Tallinna Ülikooli alushariduse pedagoogi eriala. Tal on töökogemust lasteaia õpetajana ligi kolmkümmend aastat. Ta on läbinud Tallinna Ülikoolis juhtimiskoolituse („Lasteaia kui organisatsiooni juhtimine“ 160h) ja omab vanemõpetaja ametijärku.

Üks õpetajatest lõpetas 2020 kevadel Tartu Ülikooli Koolieelse lasteasutuse pedagoogi eriala bakalaureuseõppe. On töötanud varem rühmas abiõpetajana, õpetajana 2 aastat.

Teine rühmaõpetaja on töötanud lasteaias üle kümne aasta, kirjutab lõputööd ja lõpetab Tartu Ülikooli eksternina 2020 sügisel.

Kolmas rühmaõpetaja ei oma õpetaja kvalifikatsiooni, läbis 2020 kevadel Tartu Ülikooli juures Koolieelse pedagoogika kursused (320 tundi) ning õpib Tallinna Ülikoolis noorsootööd.

Kõikidel abiõpetajatel on lastega töötamise kogemus, muusikaõpetajal on kogemust üle kolmekümne aasta ning ka liikumisõpetaja on töötanud erinevates lasteaiades liikumisõpetajana üle paarikümne aasta.

Logopeedi ja psühholoogi teenuse osas tehakse koostööd Rajaleidja, Haridusetugiteenuste keskusega või Innovega.

Logopeed 0,1 koormusega asus tööle 2020.a kevadel. Logopeed lõpetas bakalaureuseõppe 2020. a kevadel ning jätkab sügisel 2020 magistriõppes.

4. Lasteaia missioon, visioon, väärtused ja sümbolika

4.1 Missioon ja visioon

Tartu Väike Päike Lasteaia missioon ja visioon lähtuvad Päike organisatsioon missioonist ja visioonist.

Väike Päike organisatsiooni visioon: Väike Päike on avatud, uuendusmeelne ja turvaline lapsest lähtuv, perekonda toetav ja töötajaid väärtustav ettevõtte. Väikese Päikese tegevus

lähtub kaasaegsetest teadusuuringutest ning on tugev koostööpartner kogukonnale ja ühiskonnale.

Väike Päike organisatsiooni missioon: Väikesest Päikesest saadav alusharidus on parim Eestis ja Väikese Päikese töötajad on oma ala õhinapõhised spetsialistid, kelle sära sütitab nii lapsi kui lapsevanemaid.

Tartu Väike Päike Lasteaia missioon: Tartu Väike Päike Lasteaed on lapsest lähtuv, perekonda toetav, avatud ja uuendusmeelne lasteaed.

Tartu Väike Päike Lasteaed moto: Särava lapsepõlve algus!

Tartu Väike Päike Lasteaed visioon: Tartu Väike Päike Lasteaed on parimat võimalikku alusharidust pakkuv lasteaed, kus töötavad avatud ja uuendusmeelsed spetsialistid.

4.2 Lasteaia väärtused

Lapsest lähtuv ja pere kaasav

- ✓ Oleme perele usaldusväärne koostööpartner pakkudes tuge lapse kasvatamisel ja õpetamisel.
- ✓ Lähtume lapse huvidest ja vajadustest, kaasates peresid õppe- ja kasvatusprotsessidesse.
- ✓ Arengukeskkond on lapse vajadusi toetav, huvisid arendav, kaasaegsetest õpikäsitustes ja põhimõtetest lähtuv.
- ✓ Oleme loonud lapsele keskkonna, kuhu ta tahab rõõmuga tulla ja olla.

Avatud ja uuendusmeelne

- ✓ Oleme avatud igas suunas – valmis jagama oma kogemust ja vastu võtma infot.
- ✓ Otsime koostööpartnereid, et oma teenust veelgi kvaliteetsemalt ja mitmekülgsemalt pakkuda.
- ✓ Oleme uudishimulikud ning avatud küsima kus, millal, kuidas küsimusi.
- ✓ Oleme klientide jaoks alati olemas.

Aus ja usaldusväärne

- ✓ Organisatsioon on läbipaistev, info ja dokumendid on kättesaadavad.
- ✓ Teeme koostööd tunnustatud spetsialistidega.
- ✓ Meie tegevus on teaduspõhine ning vastab riiklikult sätestatud nõuetele.

Hooliv ja salliv

- ✓ Oleme tähelepanelikud ümbritseva ja ümbritsevate suhtes.
- ✓ Arvestame igaühe eripäraga – inimesed on erinevad ja see rikastab meie maailma.
- ✓ Kuulame, toetame, aitame.
- ✓ Vastutame sõbraliku ja rõõmsameelse keskkonna loomise eest.
- ✓ Oma sõnade ja käitumisega oleme lugupidavad kõikide suhtes.

Mänguline

- ✓ Avastame ja kasvame läbi mängu
- ✓ Naudime lastega koos mängimist
- ✓ Meie lapsed ja töötajad on loovad, uudishimulikud, kohanemisvõimelised ja õppimisele avatud.

Stabiilne motiveeritud ja professionaalne meeskond

- ✓ Väike Päike kollektiiv on kokkuhoidev pere. Koos tegemine ja koostöö tekitab ühtekuuluvustunnet ning soovi panustada.
- ✓ Personal on kompetentne, professionaalne ja soe.
- ✓ Organisatsioon toetab personali professionaalset arengut – pakub koolitusi, aga ka võimalust ise koolitada ja olla eeskujuks.

4.2 Lasteaia sümboolika

Tartu Väike Päike Lasteaed kuulub Väike Päike Lasteklubi gruppi, mistõttu kasutab juba olemasolevat sümboolikat. Väike Päike identiteedi esmaseks kandjaks on päikesest ja sõnamärgist kombineeritud logo, mis sümboliseerib soojust ja lapsesõbralikkust. Väike Päike põhivärvid on sinine ja päikesekollane. Põhi- ja lisavärvide koodid on loetletud stiiliraamatus. Peamise kirjatüübina kasutatakse fonti Omnes. Vabalt kombineeritavad graafilised lisaelemendid on loodud logos olevast päikese kujutisest. Logo ja kõiki lisaelemente peab alati kasutama nii, nagu need on stiiliraamatus ette nähtud.

5. Õppe- ja kasvatustegevuse eesmärgid ja põhimõtted

5.1 Õppe- ja kasvatustegevuse eesmärgid

Õppe- ja kasvatustegevuse üldeesmärk Tartu Väike Päike Lasteaias on tagada lapse mitmekülgne ja järjepidev areng kodu ja lasteasutuse koostöös.

Tartu Väike Päike Lasteaed toetab õppe- ja kasvatustegevuses lapse kehalist, vaimset, sotsiaalset ja emotsionaalset arengut, mille tulemusel kujuneb:

- ✓ Lapsel terviklik ja positiivne minapilt;
- ✓ Ümbritseva keskkonna mõistmine;
- ✓ Eetiline käitumine ning algatusvõime;
- ✓ Esmased tööharjumused;
- ✓ Kehaline aktiivsus ja arusaam tervise hoidmise tähtsusest;
- ✓ Arenevad mängu-, õpi-, sotsiaalsed ja enesekohased oskused.

Selleks on Tartu Väike Päike Lasteaias loodud lapse arengut soodustav keskkond, tagatud on turvatunne ja eduelamused ning toetatakse lapse loomuliku huvi hankida teadmisi ja saada kogemusi ümbritseva elu, looduse ja ühiskonna nähtuste kohta.

Lasteaed soodustab lapse kasvamist aktiivseks, vastutus-, otsustus-, ja valikuvõimeliseks, oma otsusele ja tunnustatud käitumisnormidele vastavalt käituvaks ning vajadusel oma käitumist korrigeerivaks, teiste suhtes avatuks, teisi arvestavaks, tundlikuks ja koostöövalmis inimeseks.

Tartu Väike Päike Lasteaed toetab ja abistab vanemaid õppe- ja kasvatusküsimuste lahendamisel ning vajadusel nõustab neid.

5.2 Õppe- ja kasvatustegevuse põhimõtted

Lähtume oma tegevuses lapse heaolust ja individuaalsusest toetudes MÕKile (Muutunud õpikäsitus), mis on meie riigi ametlik eesmärk ning on kirjas „Eesti elukestva õppe strateegias 2020“ ja sealse sõnastuse järgi on MÕK „iga õppija individuaalset ja sotsiaalset arengut toetav, õpioskusi, loovust ja ettevõtlikkust arendav õpikäsitus“.

MÕKi esmaseks elluvijaks on õpetaja, kelle tahtest, oskustest ja motivatsioonist oleneb rühmaruumis ja õpiprotsessis peaaegu kõik. Õpetaja vajab toetust juhtkonnalt, juhimissüsteem peab olema avatud ja aksepteerima muutusi ja erinevusi. Oluline on ka lastevanemate soovide ja ootustega arvestamine ning mõistev suhtumine uuendustesse.

Lapsekeskne lähenemine tuleneb MÕKi eesmärkidest:

- ✓ Õppimine mängu kaudu – õpikeskkond julgustab lapsi avastama, olema algatusvõimeline ja loov. Mängul on laste elus keskne osa. Laps areneb koos mänguga, seetõttu peab lapse keskkond pakkuma selleks mitmekesiseid võimalusi.
- ✓ Individuaalsed õpikogemused – iga lapse kasvumudel, temperament, õpistiil, perekondlik taust on erinevad. Nii õppekavas kui vanematega koostöös peab arvestama individuaalseid iseärasusi. Nii sobitatakse iga lapse tugevad küljed, huvid ja vajadused õppetegevusega. Lapsekeskne rühmaruum toetab individualiseeritud õpetamist.
- ✓ Valikute tegemine – selleks, et laps oskaks olla kriitiline mõtleja, probleemide leidja ja lahendaja ning suutma ise vastu võtta otsuseid, on vajalik anda lapsele võimalus langetada eakohaseid valikuid oma tegevuste osas. Rühmaruum toetab seda printsiipi läbi tegevuskeskuste.
- ✓ Perekonna osalemine – vanemate mõju oma lastele on kõigist mõjudest suurem. Vanemad on oma lapse esimesed õpetajad ning tunnevad lapsi kõige paremini.

Õppe- ja kasvatustegevuse kavandamisel ja läbiviimisel arvestatakse laste eripära: võimeid, keelelist ja kultuurilist tausta, vanust, sugu, terviseseisundit jms. Last kaasatakse tegevuste kavandamisse, suunatakse tegema valikuid ning tehtut analüüsima.

Tartu Väike Päike Lasteaed peab oluliseks järgmist:

- ✓ Lapse individuaalsuse ja tema arengupotentsiaali arvestamist;
- ✓ Lapse tervise hoidmist ja edendamist ning liikumisvajaduse rahuldamist;
- ✓ Mängu kaudu õppimist;
- ✓ Humaansete ja demokraatlike suhete väärtustamist;
- ✓ Lapse arengut ja sotsialiseerumist soodustava keskkonna loomist;

- ✓ Lapsele turvatunde ja eduelamuste tagamist;
- ✓ Kodu ja lasteasutuse koostööd;
- ✓ Eesti kultuuritraditsioonide väärtustamist ning teiste kultuuride eripäraga arvestamist.

6. Hetkeseis - SWOT analüüs, riskid ja nende vältimise võimalused.

6.1 SWOT analüüsist tulenev hetkeseis

<p>Tugevused</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal on püsiv • Asutus on jätkusuutlik • Tugev koostöö erinevate partneritega • Sisekoolituste pakkumine kõikidele töötajatele • Õpetaja on oma rühmas meeskonna juht. • Kogemuste jagamine asutuse siseselt, kolleegide õppetegevuste vaatlemas käimine • Lasteaial on olemas mänguväljak ja õueala • Muusika- ja liikumistegevusi viivad läbi eriala spetsialistid • Igapäevases õppetegevuses on kasutusel erinevad IT-vahendid, kasutusel on e-päevik 	<p>Nõrkused</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paljud lapsed on maakonnast/ teistest omavalitsustest, pigem lühiajaliselt (aasta) mitte pikemaajaliselt • Vananev personal ei soovi töölt lahkuda, uuendustega kaasaminek pigem tagasihoidlik. • Pikemaajaliste asenduste (nt pikk haigusleht) asendajaid keeruline leida • Lasteaial puudub puhkeruum • Erinevates projektides osalemine kasin
<p>Võimalused</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koolitada personali projektõppe suunal • Teha väljasõite teistesse lasteaedadesse • Erinevates projektides osalemine • Lastevanemate kool • Suvehoid 	<p>Ohud</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koolitatud personal lahkub töölt • Tartu linn muudab lasteaedadega seotud seadusandlust • Riik muudab lasteaedadega seotud seadusandlust • Laste sündivus piirkonnas väheneb

6.2 Kaasnevad riskid ja nende vältimise võimalused

Lasteaia arengu riskide hindamise aluseks on võetud SWOT analüüs.

<p>Lasteaia arengu riskid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koolitatud personal lahkub töölt. 	<p>Riskide vältimise võimalused</p> <p>Personalile eneseteostamiseks vajalike tingimuste loomine. Erinevate ühisürituste ja meeskonnaürituste võimaldamine. Mitmekülgse enesetäiendussüsteemi väljatöötamine. Muutuste sisseviimine samm-sammult ja vajaduspõhisusest tingituna.</p>
--	---

•Tartu linn muudab lasteaedadega seotud seadusandlust.	Avatus koostööle omavalitsusega Paindlikkus tegevuse vormi osas (vajadusel lastehoiu rühma loomine noorematele lastele kui 1.5 aastat, sobitusrühma moodustamine, multikultuursete perede toetamine ja -laste arendamine). Kontakt ja suhtlus Tartu teiste eralasteaadadega.
•Riik muudab lasteaedadega seotud seadusandlust.	Läbi Eesti Eralasteaadade Liidu erinevates seadusloome töögruppides osalemine.
•Laste sündivus piirkonnas väheneb.	Pidev mainekujundus ja reklaam. Pidev arendustöö lasteaias, et tagada kõrge kvaliteet ning olla lapsevanemate esimene eelistus. Õppetava arendamise kaudu lasteaia omanäolisuse tugevdamine. Erinevate tugiteenuste ja huviteenuste pakkumine lasteaiaga samas hoones.

7. Lasteaia arenguprintsiibid ja suunad

Võttes aluseks õppe- ja kasvatustöö eesmärgid ja põhimõtted, missiooni ja visiooni ning SWOT-analüüsi on Tartu Väike Päike Lasteaed 2020-2023 peamised arenguprintsiibid ja suunad järgmised:

Eestvedamine ja juhtimine

- ✓ Lasteaial on toimiv sisehindamissüsteem, mis annab võimaluse hinnata lasteaia kvaliteeti
- ✓ Lasteaias toimub pidev õppekava arendustöö, et tagada teenuse kõrge kvaliteet ning olla lapsevanemate esimene eelistus
- ✓ Koostöös lasteaia meeskonnaga on lasteaial välja töötatud ühised väärtused
- ✓ Lasteaias toimub pidev heade praktikate jagamine kolleegilt kolleegile.

Personalijuhtimine:

- ✓ Personali arenguestluste ja tagasiside korraldamine selgitamaks nende arenguvajadusi
- ✓ Sisekoolituste korraldamine ja kogemuste jagamine koostöös Lasteklubiga Väike Päike
- ✓ Juhtimine on kaasav ja väärtuspõhine
- ✓ Karjäärivõimaluste loomine vastavalt vajadusele asutusesiseselt
- ✓ Uute töötajate sisseelamisprogrammi juurutamine (mentorlus)

Koostöö huvigruppidega:

- ✓ Lasteaias on välja töötatud toimiv tagasiside andmise süsteem, mis on alus lapsevanematega usaldussuhte ja koostöösuhte loomiseks;

- ✓ Lasteaed on Eesti Eralasteaedade Liidu liige;
- ✓ Lasteaial on tihe koostöö lepingupartneritest omavalitsustega
- ✓ Lasteaed on praktikabaasiks Tartu Ülikoolile, Töötukassale, Tartu Tervishoiu Kõrgkoolile ja teistele koolituskeskustele.

Õppe- ja kasvatusprotsess:

- ✓ Õpetajad kasutavad oma töös e-päevikut ja erinevat digitaalset õppevara.
- ✓ Koostöös Väike Päike Lasteklubi psühholoogi ja haridustehnoloogiga viiakse läbi emotsioonide reguleerimise koolitus/õpe nii töötajatele kui lastele.
- ✓ Lasteaial on kaasaegne õpivara.
- ✓ Digi ja STEAM- oskuste arendamine nii õpetajate, laste kui lastevanemate seas.
- ✓ MÕKile (muutuv õpikäsitlus) suunatud õppetegevus.

Ressursside juhtimine:

- ✓ Projektides osalemine on võimaldanud lisavahendeid lasteaia arendamiseks.
- ✓ Lasteaias on kaasaegsed õppe- ja kasvatustöö vahendid.
- ✓ Lasteaed panustab keskkonnasäästlikkusele.
- ✓ Pikaajaliste koostööpartnerite otsimine teaduskeskustest.

8. Finantseerimine ja materiaalne jätkusuutlikkus

Tartu Väike Päike Lasteaed kuulub Tallinnas ja Harjumaal tegutsevasse Väike Päike Lasteklubi gruppi. Arvestades üsna pikka kogemust alushariduse valdkonnas oleme põhjalikult kursis alushariduse finantsjuhtimisega. Lasteasutused jagunevad suures plaanis kaheks: lapsehoid ja lasteaed (sh lastesõim). Mõlemad asutuse tüübid on finantseeritud peaaesjalikult pearaha põhimõttel, ms jaguneb omakorda kaheks – lastevanema osa ja kohaliku omavalitsuse osa.

Viimase 3 aasta jooksul on investeeritud Tartu Väike Päike Lasteaia saali, mängutoa, kabineti, suure koridori ja õueala renoveerimisse. Investeerida tuleb igapäevastesse vahenditesse nagu mängu- ja õppevahendid, samuti tuleb üle vaadata ja uuendada voodid (eriti kui lapsed jäävad algusest lõpuni ühte rühma) ja rühma mööbel (et oleks kõrgused piisavad ja reguleeritavad).

9. Lasteaia arengukava uuendamise kord

Tartu Väike Päike Lasteaia arengukava analüüsitakse ja vajadusel täiendatakse igal aastal, analüüsides lasteaia töö tulemuslikkust. Arengukava uuendamisel võetakse aluseks lasteasutuse sisehindamise tulemused, sealhulgas tugevused ja parendust vajavad valdkonnad. Analüüsi tulemustele tuginedes täiendatakse arengukava vastavalt arengumuutustele.

Arengukava uuendamises osalevad lasteasutuse nõukogu ja pedagoogilise nõukogu liikmed.

Arengukava täitmise hindamist ja uuendamist korraldab lasteaia direktor.

Arengukava kinnitab Väike Päike Tartu OÜ juhatus.